



EBOOK

INTRODUCCIÓN AL PLAN DE IGUALDAD EN LA EMPRESA



BIBLIOTECA
DIGITAL



EDITORIAL
COLEX

Introducción al Plan de Igualdad en la empresa

Toda la información sobre la introducción de un Plan de Igualdad en la empresa.

Ebook
Biblioteca Digital

Colex 2020

Copyright © 2020

Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. del Código Penal). El Centro Español de Derechos Reprográficos (www.cedro.org) garantiza el respeto de los citados derechos.

Editorial Colex S.L. vela por la exactitud de los textos legales publicados; no obstante, advierte que la única normativa oficial se encuentra publicada en el BOE o Boletín Oficial correspondiente, siendo esta la única legalmente válida, y declinando cualquier responsabilidad por daños que puedan causarse debido a inexactitudes e incorrecciones en los mismos.

Editorial Colex S.L., habilitará a través de la web www.colex.es un servicio online para acceder al texto con las eventuales correcciones de erratas. Además, como complemento a su libro, dispondrá de un servicio de actualizaciones operativo durante la vigencia de la edición adquirida.

© Editorial Colex, S.L.

Polígono Pocomaco, parcela I, Edificio Diana, portal centro 2, A Coruña, 15190,
A Coruña (Galicia)

info@colex.es

www.colex.es

INDICE

1. Nociones básicas en relación con el principio de igualdad y no discriminación en las relaciones laborales	6
2. Qué es un plan de igualdad y para qué se elabora	9
3. Plan de igualdad: Cuestiones generales	16
4. Fases para la elaboración de un plan de igualdad	24
4.1. Compromiso de la organización en relación al plan de igualdad	27
4.2. Constitución del Comité o Comisión Permanente de Igualdad	28
4.3. Diagnóstico previo	34
4.4. Resultado del diagnóstico e Informe	53
5. Programación del Plan de Igualdad	56
5.1. Objetivos (generales y específicos) del Plan de igualdad .	57
5.2. Acciones, medidas desarrolladas y cronograma en el Plan de Igualdad	59
5.3. Personas responsables para la aplicación del Plan de igualdad	62
6. Implantación del Plan de igualdad	64
7. Evaluación y seguimiento del Plan de Igualdad	66
8. Registro y depósito de Planes de Igualdad	70
9. Incumplimiento de los Planes de Igualdad	74