EBOOK

PODER DE DIRECCIÓN Y FALTAS LABORALES: SANCIÓN DISCIPLINARIA AL TRABAJADOR

BIBLIOTECA DIGITAL

EDITORIAL COLEX

Poder de dirección y faltas laborales: sanción disciplinaria al trabajador

Conozca las carácteristicas del poder de dirección y faltas laborales: sanción disciplinaria al trabajador.

Ebook
Biblioteca Digital

Colex 2020

Copyright © 2020

Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. del Código Penal). El Centro Español de Derechos Reprográficos (www.cedro.org) garantiza el respeto de los citados derechos.

Editorial Colex S.L. vela por la exactitud de los textos legales publicados; no obstante, advierte que la única normativa oficial se encuentra publicada en el BOE o Boletín Oficial correspondiente, siendo esta la única legalmente válida, y declinando cualquier responsabilidad por daños que puedan causarse debido a inexactitudes e incorrecciones en los mismos.

Editorial Colex S.L., habilitará a través de la web www.colex.es un servicio online para acceder al texto con las eventuales correcciones de erratas. Además, como complemento a su libro, dispondrá de un servicio de actualizaciones operativo durante la vigencia de la edición adquirida.

© Editorial Colex, S.L.
Polígono Pocomaco, parcela I, Edificio Diana, portal centro 2, A Coruña, 15190, A Coruña (Galicia)
info@colex.es
www.colex.es

INDICE

1. Poder de dirección y disciplinario del empresario 6
2. Regulación de las faltas laborales 10
3. Aplicación del régimen disciplinario: Graduación de faltas y sanciones 15
4. Prescripción de las faltas laborales 19
5. Suspensión de empleo y sueldo por motivos disciplinarios 21
6. Despido por motivos disciplinarios 24
6.1. Prescripción, forma, efectos e impugnación del despido disciplinario 28
6.2. Despido disciplinario por ofensas verbales o físicas al empresario, a las personas que trabajan en la empresa o a los familiares que convivan con ellos 31
6.2.1. Trámites formales previos 33
6.2.2. Gravedad de las ofensas verbales o físicas 34
6.2.3. Presunción Animus Injuriando y Carga probatoria . 36
6.3. Incumplimiento grave y culpable 37
6.4. Inexistencia de convenio colectivo ante un despido disciplinario 40
6.5. Trasgresión de la buena fe y abuso de confianza 42
6.6. Disminución en el rendimiento de trabajo 45
7. ¿Puede el trabajador solicitar daños y perjuicios por la sanción impuesta incorrectamente? 46