

**COLEX**

**FORMACIÓN**

# **CURSO DE FORMACIÓN SUCESIÓN DE EMPRESAS**



 **Presentación**

 **Objetivos**

 **Destinatarios**

 **Duración**

 **Requisitos**

 **Contenidos**





## Presentación

Nuestro curso se centra en analizar la **figura jurídica** del **cambio de titularidad en la empresa** y las garantías sobre las relaciones laborales, junto con aquellos aspectos que se configuran con mayor relevancia en conflictividad o especificaciones jurisprudenciales, pero en esencia, se pretende dar mediante aportes jurisprudenciales y prácticos respuesta a las preguntas y dudas que sobre el concepto aparezcan a nivel laboral tanto para empresario -cedente o cesionario- como para trabajadores – o sus representantes- como parte fundamental en la sucesión de empresas en las que inciden el artículo 44 del **Estatuto de los Trabajadores** y la **Directiva 2001/23/CE**.

Con la intención de ofrecer toda la información necesaria, y ante la gran relevancia que adquieren las interpretaciones de los distintos tribunales sobre normativa y casos enjuiciados, la obra aborda la sucesión de empresa sobre un **cuádruple punto de vista**:

- Información.
- Resolución directa a preguntas que las partes intervinientes pueden realizar.
- Casos prácticos.
- Análisis de jurisprudencia.

El curso, con referencias continuas al Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), así como de la jurisprudencia y doctrina judicial nacional, **proporcionará** todas las **herramientas necesarias** para entender la cambiante actualidad de los elementos constitutivos de sucesión de empresa, sus efectos jurídicos y aquellos elementos constitutivos de la sucesión legal de empresa - con los diferentes actos o negocios jurídicos habilitados para transmitir-. Asimismo, se aporta un novedoso “diccionario” de términos a efectos explicativos de las distintas figuras y se desarrolla de forma independiente el objeto de la transmisión -tanto de elementos patrimoniales, como en su modalidad “sucesión de plantillas”-, las obligaciones del transmitente y del adquirente, los efectos del cambio de titularidad de la empresa sobre las materias más controvertidas y aquellas responsabilidades derivadas del cambio de empresario desde el **punto de vista** laboral y de la Seguridad Social o penal.





## Objetivos

- Entender los orígenes y negocios jurídicos para el cambio de titularidad y sus características desde la perspectiva laboral.
- Conocer los rasgos generales del nacimiento de la obligación de subrogación.
- Analizar los supuestos de mayor conflictividad a la hora de afrontar la sucesión de empresa
- Aportar información práctica para el cumplimiento de las obligaciones de información a los representantes legales de los trabajadores en caso de sucesión o modificación sustancial de las condiciones de trabajo.
- Introducirse en la posible responsabilidad en caso de cambio de titularidad desde el punto de vista laboral, de la Seguridad Social o penal.



## Destinatarios

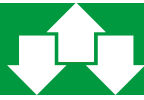
**Abogados, asesores empresariales, profesionales liberales** y cualquier interesado en conocer los distintos aspectos de la sucesión de empresa o su cambio de titularidad en el ámbito laboral.



## Duración

**10 horas.**





## Requisitos

El requisito esencial para el disfrute del presente curso consiste en tener un **interés real** en profundizar tanto en la **figura jurídica del cambio de titularidad en la empresa** y las **garantías** que el mismo despliega sobre las **relaciones laborales** afectadas, junto con aquellos aspectos que se configuran con mayor relevancia en conflictividad dentro del proceso en el ámbito laboral.



## Contenidos



## VIDEOTUTORIALES

- **Parte I.** Cambio de titularidad en la empresa
- **Parte II.** Orígenes y negocios jurídicos
- **Parte III.** Objeto de la transmisión
- **Parte IV.** Obligaciones de transmitente y adquirente
- **Parte V.** Efectos del cambio de titularidad
- **Parte VI.** Responsabilidad derivada del cambio de empresario
- **Parte VII.** Normativa aplicable





## CUESTIONARIOS

- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE I.-** El cambio de titularidad en la empresa
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE II.-** Los orígenes del cambio de titularidad
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE III.-** El objeto de la transmisión.
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE IV.-** Obligaciones del transmitente y del adquirente.
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE V.-** Efectos del cambio de titularidad de la empresa sobre las materias más controvertidas
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE VI.-** Responsabilidades derivadas del cambio de empresario
- **EXAMEN TIPO TEST. PARTE VII.-** Normativa aplicable.



## DOCUMENTACIÓN TÉCNICA

Libro Paso a Paso de Sucesión de empresas.



## FORMULARIOS

### Modelos prácticos de aplicación

#### Formularios en materia de relaciones laborales

- Modelo para la subrogación empresarial de trabajadores.
- Notificación individual al trabajador de subrogación por sucesión empresarial en prestación de servicios.
- Comunicación de la subrogación empresarial a los representantes de los trabajadores (art. 44.6, ET).
- Comunicación genérica extinguiendo el contrato por muerte del empresario.
- Comunicación extinguiendo el contrato por muerte del empresario (fecha de cierre posterior a la muerte para liquidación de empresa)
- Comunicación de la empresa contratista a sus trabajadores sobre la identidad de la empresa principal para la subcontratación de obras y servicios (art. 42.3, ET).
- Notificación al SPEE de la subcontratación de un trabajador.
- Comunicación a los representantes de los trabajadores del acuerdo de fusión de la S.A.
- Carta informando a empresa saliente de la subrogación de trabajadores (especificación de las condiciones subrogación establecidas por convenio colectivo).



## Formularios en materia procesal laboral

- Papeleta de conciliación ante el Servicio de Mediación, Arbitraje y Conciliación (SMAC) tras incumplimiento empresarial de las obligaciones de subrogación.
- Demanda de reconocimiento de la relación laboral ante cambio de titularidad de la empresa sin contratación del personal.
- Demanda de despido por incumplimiento empresarial de las obligaciones de subrogación ante extinción ilegal de contrato temporal.
- Demanda para el reconocimiento de despido improcedente ante sucesión de empresa tras arrendamiento de industria.
- Demanda para el reconocimiento de despido improcedente ante sucesión de empresa tras muerte del empresario.
- Demanda para la declaración como despido improcedente de la negativa de empresa cesionaria a incorporar a trabajador de la cedente con mantenimiento de condiciones en aplicación del art. 44, ET.

## Otros formularios de interés

- Contrato de compraventa de establecimiento mercantil.
- Contrato de outsourcing (colaboración empresarial externa).
- Contrato de arrendamiento de industria (empresa o negocio).
- Contrato de traspaso de local de negocio (cesión de contrato de arrendamiento).
- Acuerdo de fusión entre dos sociedades anónimas.







## TEMAS COMPLEMENTARIOS



### PARTE I.- El cambio de titularidad en la empresa.

- **1.- Introducción y cuestiones comunes a tener en cuenta.**
  - Regulación de las garantías ante cambio de empresarios en los supuestos de subcontratación de obras y servicios, cesión de trabajadores y sucesión de empresas.
- **2.- Tipos de subrogación laboral de trabajadores.**
  - Tipos de subrogación laboral de trabajadores.  
Sucesión contractual mediante acuerdo entre cedente y cesionaria.
  - Sucesión de empresas en caso de concurso.
  - Subrogación de trabajadores vía sucesión de plantillas.
  - Subrogación de trabajadores por vía convencional.
  - Subrogación de trabajadores vía pliegos de cláusulas administrativas.



### PARTE II.- Los orígenes y negocios jurídicos para el cambio de titularidad.

- **1.- Transmisiones “inter vivos” o “mortis causa”.**
  - Regulación de la sucesión de empresas o cambio de empresario.
- **2.- Algunos supuestos conflictivos.**
  - Aspectos procesales para la reclamación judicial de cesión ilegal de trabajadores.
  - Cesión temporal de trabajadores a otra empresa.
  - Subcontratación en el Sector de la Construcción como modalidad de cambio de empresario.
  - Contratas y subcontratas de obras o servicios.
  - Cesión temporal de trabajadores a otra empresa.



## ➤ 3.- Negocios jurídicos que originan el cambio de titularidad y sus características.

- El establecimiento mercantil como objeto de negocios jurídicos: transmisión plena, transmisión a título limitado, transmisión a título de garantía y transmisión mortis causa.
- Regulación de la herencia yacente.
- La fusión de sociedades.
- Transformación, fusión y escisión de sociedades mercantiles.

## 🏠 ➤ PARTE III.- El objeto de la transmisión.

- Especialidades de la subrogación por cambio de empresario en el sector de la hostelería o colectividades.
- Sucesión o subrogación de empresas de limpieza, de seguridad o de gestión de diversos servicios públicos como garantía por cambio de empresarios.

## 🏠 ➤ PARTE IV.- Obligaciones del transmitente y del adquirente.

- 1.- Obligación de información a los representantes legales de los trabajadores o directamente a los trabajadores afectados.
  - Infracciones en materia de relaciones laborales individuales y colectivas.
  - Obligaciones de información y responsabilidad solidaria en contratas y subcontratas.
- 2.- Obligación de consulta-negociación en caso de pretender adoptar medidas que requieran periodo de consultas.

Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo de carácter colectivo.
- 3.- Obligaciones informativas con el Servicio Público de Empleo y Seguridad Social.

Comunicación a los servicios públicos de empleo del contenido de los contratos de trabajo, sus prórrogas, o sus copias básicas.



## **PARTE V.- Efectos del cambio de titularidad de la empresa sobre las materias más controvertidas.**

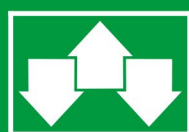
- **Sucesión o subrogación de empresas de limpieza, de seguridad o de gestión de diversos servicios públicos como garantía por cambio de empresarios.**
- **Sujeto responsable del pago en caso de recargo de prestaciones por accidente de trabajo y enfermedad profesional.**
- **Regulación de la extinción de la personalidad jurídica del empresario por cierre de empresa.**
- **Regulación del supuesto de despido tácito.**
- **Extinción del contrato de trabajo por muerte, incapacidad o jubilación del empresario.**
- **Regulación de supuesto de extinción del contrato por muerte del empresario.**
- **1.- Modificación de condiciones laborales antes o después de la sucesión de empresas.**
  - Cuadro resumen del periodo de consultas en los expedientes de regulación de empleo.
- **2.- La jubilación anticipada.**
  - Regulación de la modalidad de jubilación anticipada.
- **3.- Aplicación de los Convenios Colectivos.**
  - Aplicación e interpretación de convenios colectivos.
- **4.- Representación de los trabajadores.**
  - Representación de los trabajadores en la empresa (sindical o unitaria).
  - Garantías y derechos de los representantes de los trabajadores.
  - Garantías de los representantes de los trabajadores en relación con el despido.
- **5.- Negativa del trabajador a la subrogación.**
  - Extinción del contrato laboral por dimisión, abandono o inasistencia al trabajo.



## **PARTE VI.- Responsabilidades derivadas del cambio de empresario.**

- **Infracciones y sanciones en la subcontratación para el Sector de la Construcción.**
- **Infracciones laborales en materia de prevención de riesgos laborales.**
- **El procedimiento sancionador aplicable a las infracciones leves, graves y muy graves como consecuencia de las infracciones en materia de Seguridad Social.**
- **1.- Obligaciones de información y responsabilidad solidaria en contratas y subcontratas.**
  - Obligaciones de información y responsabilidad solidaria en contratas y subcontratas.
  - Infracciones en materia de derechos de información y consulta de los trabajadores.
- **2.- Subrogación de los derechos y obligaciones laborales y de Seguridad Social.**
  - Responsables solidarios y subsidiarios de la obligación de cotizar.
- **3.- Conductas consideradas delito contra los derechos de los trabajadores.**
  - Delitos contra los derechos de los trabajadores.





**EDITORIAL COLEX**

☎ 911 094 100

☎ 902 43 11 76

🌐 <https://www.colex.ex>

✉ [info@colex.es](mailto:info@colex.es)

📘 <https://es-es.facebook.com/editorialcolex/>

Pol. Industrial Pocomaco  
Parcela I · Edificio Diana  
Portal Centro 2º Izda  
15190 A Coruña

