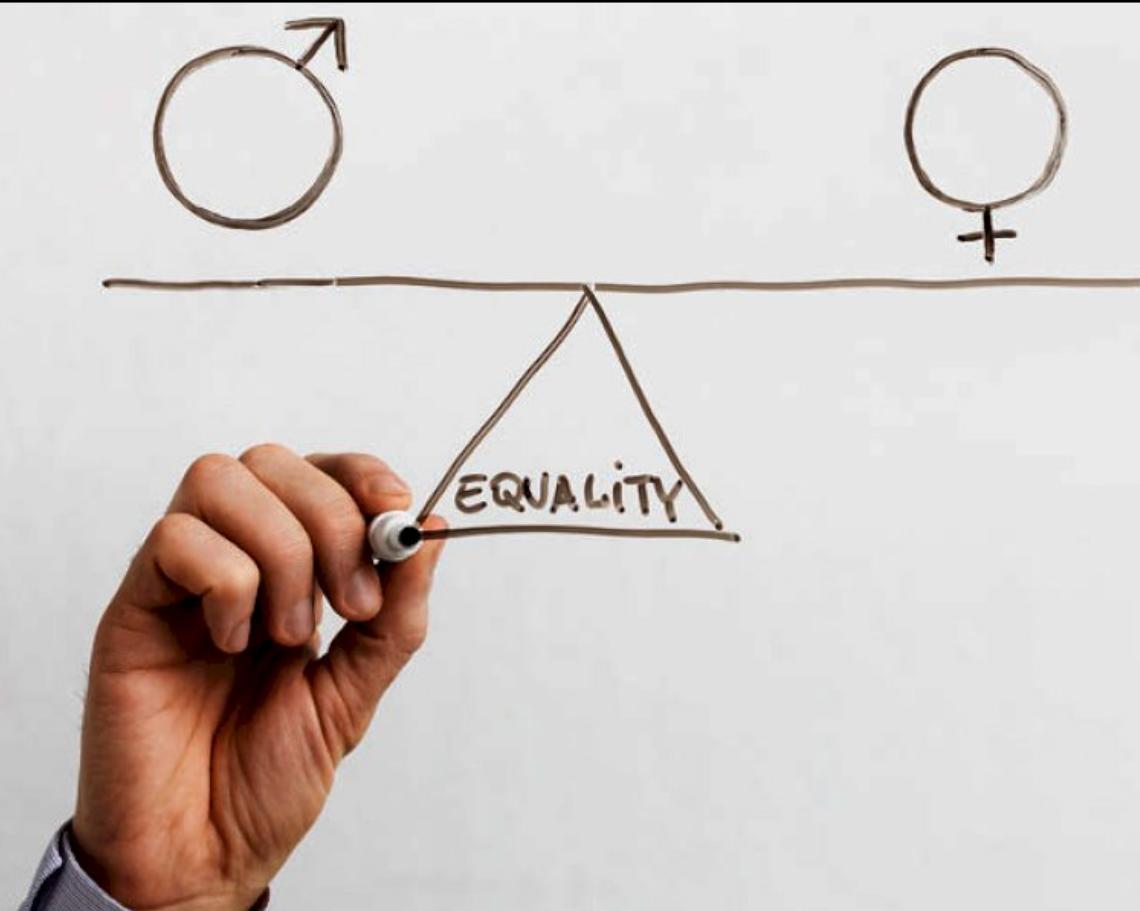




E  
B  
O  
O  
K

# CARACTERÍSTICAS DE LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS



BIBLIOTECA  
DIGITAL





# **Características de los planes de igualdad de las empresas**

Toda la información sobre las medidas contenidas en un plan de igualdad.

Ebook  
Biblioteca Digital

Colex 2020

Copyright © 2020

**Queda prohibida, salvo excepción prevista en la ley, cualquier forma de reproducción, distribución, comunicación pública y transformación de esta obra sin contar con autorización de los titulares de propiedad intelectual. La infracción de los derechos mencionados puede ser constitutiva de delito contra la propiedad intelectual (arts. 270 y sigs. del Código Penal). El Centro Español de Derechos Reprográficos (www.cedro.org) garantiza el respeto de los citados derechos.**

**Editorial Colex S.L. vela por la exactitud de los textos legales publicados; no obstante, advierte que la única normativa oficial se encuentra publicada en el BOE o Boletín Oficial correspondiente, siendo esta la única legalmente válida, y declinando cualquier responsabilidad por daños que puedan causarse debido a inexactitudes e incorrecciones en los mismos.**

**Editorial Colex S.L., habilitará a través de la web [www.colex.es](http://www.colex.es) un servicio online para acceder al texto con las eventuales correcciones de erratas. Además, como complemento a su libro, dispondrá de un servicio de actualizaciones operativo durante la vigencia de la edición adquirida.**

© Editorial Colex, S.L.  
Polígono Pocomaco, parcela I, Edificio Diana, portal centro 2, A Coruña, 15190,  
A Coruña (Galicia)  
[info@colex.es](mailto:info@colex.es)  
[www.colex.es](http://www.colex.es)

# INDICE

1. Contenido de los planes de igualdad de las empresas. . . . .	6
2. Medidas relativas al acceso al empleo: Proceso de selección y contratación . . . . .	9
3. Medidas relativas a la clasificación profesional, promoción y formación . . . . .	12
4. Medidas relativas al ejercicio corresponsable de los derechos de la vida personal, familiar y laboral . . . . .	16
5. Medidas relativas a la infrarrepresentación femenina . . . . .	22
6. Medidas relativas a las Condiciones de trabajo . . . . .	26
7. Medidas relativas a la igualdad retributiva (Política salarial) . . . . .	28
7.1. Brecha salarial: definición, elementos explicativos y buenas prácticas para su eliminación . . . . .	32
8. Medidas relativas a la prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo . . . . .	39
8.1. Protocolo para la prevención y el tratamiento del acoso sexual y/o por razón de sexo dentro de un Plan de Igualdad . . . . .	42